

L'entraîneur-chef de club

D'après la Fédération de Soccer du Québec

Introduction:

Dans le cadre de son Plan d'action 2002-2004, le département technique de la Fédération (voir organigramme ci-dessous) se donne le mandat de:

Améliorer la qualité du soccer québécois d'une manière progressive mais agressive/ambitieuse.

Pour ce faire, nos grandes orientations se résument à:

- Augmenter les services rendus à la masse;
- Élever les standards à tous les niveaux: formation des entraîneurs, formation des joueurs, structure, installations, compétitions....

Pour réussir la mise en place de ces orientations, **les clubs doivent s'organiser, se structurer afin qu'ils puissent recevoir efficacement les services de l'ARS et de la Fédération.**

Le club est la cellule de base de tout le système.

L'efficacité du système dépend de la qualité de ces clubs.

Constats généraux sur la situation de nos clubs:

- Il y a peu d'occasions pour diffuser les politiques et les programmes de la Fédération et de l'ARS;
- Les joueurs ne bénéficient pas d'un encadrement qui permet un développement harmonieux et optimum;
- Il y a peu ou pas de supervision des entraîneurs pour s'assurer de la qualité de leurs interventions;

- Il y a peu ou pas d'activités de formation et de perfectionnement des entraîneurs;
- Les clubs sont plus un rassemblement d'équipes que de "vrais clubs".

Pourquoi un club devrait avoir un Entraîneur-chef?

- Maximiser les services techniques de la Fédération et de l'ARS;
- Donner un service de qualité aux membres du club (joueurs et entraîneurs);
- Donner une identité au club (Unir, donner une identité. Fierté d'appartenance = Loyauté).

Un club, c'est une 2ème famille, d'où le rôle d'éducateur de l'entraîneur.

Les tâches de l'Entraîneur-chef de club:

1. Joue un rôle de leadership dans l'organisation et l'implantation du Plan d'action et des programmes de l'ARS (Jeux techniques, centre régional d'entraînement, Sport-Études, sélections régionales...);
2. Évaluer la situation technique du club et présenter un plan d'action pour améliorer la situation;
3. Représenter le club dans les réunions du Collège technique régional;
4. Animer le collège technique du club;
5. S'occuper de la sélection et la formation "permanente" des entraîneurs (cours + suivi);
6. Est une personne ressource pour les entraîneurs pour toutes les questions reliées à l'entraînement;
7. Mettre à la disponibilité de ses entraîneurs des documents techniques pour faciliter leur travail (répertoires d'exercices, cassettes, livres...);
8. Planifier la saison de soccer pour toutes les équipes du club (nombre d'entraînement, niveau de compétition...);
9. Promouvoir les athlètes du club en leur proposant des débouchés intéressants (équipe du Québec, bourses pour athlètes, bourses universitaires, Sport-Études, sélections régionales...);
10. Promouvoir les athlètes à l'intérieur du club si leur progression le requiert (surclassement).

Le niveau de nos joueurs(ses) s'améliorera seulement lorsqu'on mettra des efforts considérables dans la formation de nos entraîneurs.

Quel est le profil de l'Entraîneur-chef de club?

L'Entraîneur-chef est un PROFESSIONNEL qui a:

- La capacité de vendre une vision et de gérer sa mise en œuvre;
- Une compétence reconnue (joueur, entraîneur, formation);
- De la crédibilité (leader, responsable, honnête, éducateur);
- La motivation et la patience pour réussir;
- Du respect pour le club, l'ARS et la Fédération.

La vraie richesse d'une organisation, c'est la qualité des gens qui la composent.

Comment se payer un Entraîneur-chef?

- Participation financière des athlètes du club, les principaux bénéficiaires;
- Subventions (ARS, Fédération, Municipalité...);
- École/camps de soccer pendant l'été;
- Centre d'entraînement local pendant l'hiver;
- Activités de l'ARS (Sport-Études, Centre régional...) et de la Fédération (Directeur de cours);
- Organisation d'un tournoi/festival;
- Commandites;
- Activités d'autofinancement (soirée du club);
- Vente d'équipement du club (T-shirt, parapluie, casquette...).

DES CHOSES IMPORTANTES POUR RÉUSSIR SON PROJET

- S'assurer de la stabilité et du leadership des dirigeants, ainsi que leur solidarité avec l'Entraîneur-chef;
 - S'assurer que l'Entraîneur-chef profite d'un support administratif pour qu'il se concentre le plus possible sur les aspects techniques;
 - Considérer le club comme un "donneur de services", une business où on respecte le client (l'athlète et l'entraîneur) en lui offrant un service adapté de qualité selon ses aspirations;
 - S'assurer que tout le monde se sent inclus et important dans le club (collège technique du club, Gala du club...);
 - Récompenser ceux qui font du bon travail (entraîneur, athlète, dirigeant...)
- Il n'y a pas d'excellence sans reconnaissance;
- S'entourer de multiplicateurs (responsables de catégories) loyaux et compétents;
 - Avoir une équipe senior EXEMPLAIRE sur le terrain et en dehors de celui-ci;
- Cette équipe doit être la fierté des jeunes du club;
- Avoir ses propres installations (terrain, bureau, lieu de rencontre).

Un club doit véhiculer des valeurs importantes comme le respect, la discipline, la confiance, le sens des responsabilités.

Un club, c'est une vraie école de la vie.

Qui ne sème rien n'a rien ...

Il faut INVESTIR pour espérer Réussir... La qualité, ça se paye!!