

Club de soccer CRSA

Procès-verbal de la 17^e **assemblée générale annuelle** du Club de soccer CRSA inc., le **11 décembre 2018**. Stade Leclerc, Saint-Augustin-de-Desmaures

1. Ouverture de l'assemblée :

Bruno Deniger propose l'ouverture de l'assemblée à **18h19** secondé par Dave Atkinson.

2. Lecture et adoption de l'ordre du jour :

Nourredine Soual propose l'adoption de l'ordre du jour secondé par Pierre-Luc Hudon.

3. Lecture et adoption des procès-verbaux :

1. Assemblée générale annuelle du 7 décembre 2017.
 - Lecture du procès-verbal du 7 décembre 2017 par le président à l'assemblée
 - M. Dave Atkinson propose d'ajouter le **"G"** du nom de famille du président du Club de soccer CRSA, Bruno Deniger dans le PV du 7 décembre 2017.
 - Dave Atkinson propose de l'ajout du **"C"** majuscule du nom de famille de **Pierre-Yves Côté** dans le PV 7 décembre 2017.
 - Dave Atkinson propose l'ajout du nom de famille d'Édouard Halasz dans le PV du 7 décembre 2017.
 - Dave Atkinson propose la correction du mot "consensus" dans le PV du 7 décembre 2017.

Dave Atkinson propose l'adoption du procès-verbal de l'assemblée du 7 décembre 2017 secondé par Pierre-Luc Hudon.

4. Rapports des administrateurs

Bruno Deniger :

M. Deniger souligne que l'année financière du Club de soccer CRSA se termine le 30 septembre de chaque année. Il y a eu du changement à propos des employés administratifs du Club de soccer CRSA lors de la dernière année. L'organigramme du Club a été modifié quant au poste des employés. Les postes de directeur administratif et de directeur technique sont maintenant au même niveau hiérarchique plutôt que le directeur technique dépende du directeur administratif. La 34^e édition du tournoi national CRSA - Soccer Sport Fitness a remporté le titre de tournoi de l'année au gala de l'ARSQ. Des remerciements sont adressés aux employés liés à cette activité Alexis Boivin, Jérémie Blanchette et Elisa Charest. Il y a eu augmentation du nombre d'équipe participante au tournoi de 25 %. Le budget de l'année 2018 est déficitaire, cependant il avait été anticipé dans le budget de 2017. Il souligne les exploits du U16 F AAA pour la saison d'été 2018 et le prix d'entraîneur de l'année remporté par Paul-Vincent Fortier lors du Gala du Club de soccer CRSA et du gala annuel de l'ARSQ. Des remerciements sont adressés aux membres du conseil

d'administration pour leur travail. Des sous-comités ont été créés au sein du conseil d'administration tel qu'un comité marketing pris en charge par Josée-Pascale Trottier. Les objectifs principaux pour l'année 2019 sont d'aller chercher davantage de commandites pour compenser la diminution des différentes subventions, augmenter le sentiment d'appartenance envers le Club de soccer CRSA, de redorer l'image du soccer CRSA, augmenter la rétention des membres et d'offrir une meilleure formation aux entraîneurs du Club. La collaboration du Club de soccer CRSA avec la ville de Québec et de Saint-Augustin est soulignée et représente un atout essentiel pour offrir de meilleurs services pour les membres.

Dave Atkinson propose le rapport secondé par Nourredine Soual.

Jérémie Blanchette (BUDGET)

Le budget de 2017 prévoyait un déficit pour 2018 de 39 100\$. Ce déficit prévu se basait sur l'achat d'équipement et de la prévision d'une baisse des commandites. L'achat de publicité pour l'année 2018 et la baisse des inscriptions étaient non prévus au budget 2018. Le déficit officiel est de 46 626\$. Le revenu prévu au budget de 2017 est de 597 963\$ et le revenu réel pour 2018 a été de 551 192\$. 10 000\$ ont été déployés en salaire pour Alexis Boivin, coordonnateur du tournoi, et le changement de direction générale. Le budget 2017 prévoyait 63 000\$ pour l'achat d'équipement et le montant réel dépensé est de 71 000\$. Le Club possède de l'équipement encore en vente à la boutique qui est incluse dans l'équipement acheter en 2018 qui amortira le déficit sur 2019.

Bruno Deniger définit ce que la section " équipement" veut dire. Les chandails de matchs, les vêtements et équipements prêtés aux joueurs, entraîneurs et gérants et les vêtements vendus à la boutique du Club.

Tous les joueurs locaux et les joueurs seniors ont reçu de nouveaux chandails de match à l'été 2018. Il y a une augmentation des dépenses pour les locations de terrain dû à la diminution des heures offertes par la ville. La diminution des heures offertes par la ville est reliée à l'augmentation de la demande de la part de plusieurs autres sports tels que le baseball. Le tournoi national CRSA - Soccer Sport Fitness a généré 9862\$ de surplus à l'été 2018.

L'objectif pour 2019 est d'anticiper la baisse d'inscriptions pour éviter un plus grand déficit.

Question :

Nourredine Soual : D'où provient le déficit de 20 000\$ dans la section "salaires et charges salariale. Différence de 203 908(2018) et 183 731\$ (2017).

Réponse :

Jérémie Blanchette : L'ensemble de l'écart provient du changement de direction générale et de l'augmentation des heures imprévues de Alexis Boivin en début d'été 2018.(mai 2018)

Question :

Sylvain Mercier, Ville de Saint-Augustin:

Avez-vous l'intention d'engager davantage de directeurs techniques adjoints pour un meilleur encadrement des joueurs sur les terrains ?

Réponse du Club : Nous attendons d'obtenir le budget 2019. Par contre, il s'agit d'un objectif technique d'avoir un meilleur service directement sur le terrain surtout pour les 4 à 8 ans.

Bruno Deniger propose le rapport de la trésorerie secondé par Dave Atkinson.

Rapport du directeur administratif : (Jérémy Blanchette)

Le budget 2017 a été respecté à 10% près. Il y a une augmentation des inscriptions à la saison d'hiver 2018-19. Il y a cependant une diminution générale du membership pour tous les Clubs de la région. Des actions seront mises en place pour améliorer le taux de rétention et améliorer l'image du Club de soccer CRSA. Pour ce faire des événements spéciaux sont en construction pour redonner l'identité du Club d'excellence que CRSA avait par le passé. Il y a un taux de roulement élevé auprès des joueurs de 4 à 8 ans et il faut tenter de trouver des solutions pour les garder au Club.

Compte rendu des événements du Club :

La 7^e édition du Noël du soccer CRSA présenté par les caisses Desjardins a permis d'amasser 650\$ qui seront remis l'organisme présence famille. La participation à l'activité est très faible. L'objectif pour 2019 est de trouver des solutions pour attirer les enfants de 12 ans et plus et de modifier le type de fête offerte aux membres.

La fête des joueurs qui a eu lieu à la fin de la saison d'été 2018 a un meilleur taux de participation dû au fait qu'il y a beaucoup plus d'inscriptions à la saison d'été.

Le tournoi national CRSA - Soccer Sport Fitness est un grand succès pour la 34^e édition. L'objectif de marketing pour la 35^e édition est de mettre l'accent sur le titre de tournoi de l'année remporté par le tournoi lors du gala annuel de l'ARSQ. Le tournoi a reçu plusieurs commentaires positifs de la part des participants du tournoi concernant la qualité des terrains. Des remerciements sont adressés à la ville de Saint-Augustin-De-Desmaures pour le travail fait pour le lignage et la préparation des terrains. La qualité des arbitres et le travail de Mathieu Bérubé-Beaumont pour la gestion des arbitres pendant le tournoi ont été exceptionnels.

Le gala annuel du Club de soccer CRSA est un succès. L'ajout d'un cocktail d'avant gala à la bibliothèque de l'école du Séminaire Saint-François a été apprécié des parents et des joueurs. Le gala a été victime de son succès et le manque d'espace dans la salle du SSF s'est fait sentir.

Des remerciements sont adressés aux employés du Club de soccer CRSA, Elisa Charest coordonnatrice et Guillaume Lessard directeur technique pour l'aide à son intégration au Club.

Des remerciements sont adressés à Gaby Martel et Sylvain Mercier pour l'aide administratif et la formation offerte pour les OSBL.

Des remerciements sont adressés à nos partenaires.

Pierre-Luc Hudon propose l'adoption du rapport du directeur administratif secondé par Josée-Pascale Trottier.

Guillaume Lessard (DT) :

Il y a des changements auprès des employés de la direction technique. De nouveaux venir tel que Stéphanie Frenette-Blais comme responsable des petits-crampons et Badr Guenoune comme directeur technique adjoint.

Retour sur le soutien auprès des seniors demandés par Mme Anne-Gabrielle Tanguay lors de l'assemblée générale annuelle 2017. Le Club a offert des entraînements à l'équipe qui ont fait 1 mois d'entraînement uniquement. Le Club compte 4 équipes supplémentaires U9 à U12 à l'été 2018. La direction technique a créé des documents et des vidéos pour aider les entraîneurs et augmenter leur soutien technique. La participation de 3 joueurs U13 F aux sélections régionales de l'été 2018 est soulignée. Le U16 F AAA ont terminé 1ere en saison régulière et terminée 2e au championnat provincial. Le U18 F AA ont terminé 1ere en saison régulière et ont perdu en demi-finale au championnat provincial. La direction technique désire modifier le terme "récréatif" à nos équipes LSRQ et le terme "camp de sélection" pour " camp d'entraînement de soccer pour 2019. Le Club aura moins de terrains pour l'activité des petits crampons pour 2019 dû à la réfection de l'école de Delphis-Marois. Le Camp élite a été un grand succès pour 2018. Le but de cette activité est d'impliquer les parents. Le programme des mini espoirs olympiques a permis de créer 4 équipes U9 M et F pour la saison hiver 2018-2019. Les cliniques de gardien ont été données à la compagnie de Vincent Cournoyer.

Nouredine Soual propose l'adoption du compte rendu de Guillaume Lessard secondé par Dave Atkinson.

Jérémie Blanchette (Arbitrage)

La force du Club en arbitrage c'est le taux de rétention très élevé de ses arbitres. Le Club engage moins d'arbitres dans le but de leur offrir plus de travail. Le problème lié à cette stratégie c'est lorsque les arbitres sont en vacances, car moins d'arbitres sont disponibles pour remplacer leurs collègues. L'objectif pour 2019 est de trouver des solutions pour pallier ce problème et d'engager plus d'arbitres. L'organigramme de l'arbitrage se définit comme suit : 1 chef arbitre et 2 responsables d'évaluation et d'assignation.

Des remerciements sont adressés à Mathieu Bérubé-Beaumont pour son excellent travail de chef arbitre.

Pierre-Luc Hudon propose le rapport de Mathieu Bérubé-Beaumont présenté par Jérémie Blanchette secondé par Nourredine Soual.

VARIA

Commentaire :

Sylvain Mercier souligne l'excellente communication entre la ville de Saint-Augustin et lui-même avec Jérémie Blanchette depuis sont entré en poste.

Pour la fin de du mandat, Dave Atkinson propose des remerciements chaleureux pour le temps, l'implication et l'excellent travail de Pierre-Luc Hudon en tant que membre du conseil d'administration lors de ces deux dernières années secondées par Bruno Deniger.

Pour la fin du mandat, Dave Atkinson propose des remerciements chaleureux pour le temps, l'implication et l'excellent travail de Mathieu Bérubé-Beaumont en tant que membre du conseil d'administration lors de toutes ses années secondé Nourredine Soual.

Élections des administrateurs

Bruno Deniger propose Pierre-Luc Hudon comme président d'élection et est secondé par Josee-Pascale Trottier.

Bruno Deniger propose Elisa Charest comme secrétaire d'élection, secondé par Dave Atkinson.

6 postes vacants pour le conseil administratif 2019.

- Résolution de M. Édouard Halasz se représente pour un nouveau mandat
- Résolution de M. Pierre-Yves Côté se représente pour un nouveau mandat
- Alexis Boivin se propose pour être membre.
- Badr Guenoune se propose pour être membre.
- Pierre-Luc Hudon propose Bruno Deniger comme membre.
- Nourredine Soual propose Dave Atkinson comme membre.

Tous les membres acceptent leur poste.

Résultat :

ADMINISTRATEUR 1	Édouard Halasz
ADMINISTRATEUR 2	Pierre-Luc Côté
ADMINISTRATEUR 3	Alexis Boivin
ADMINISTRATEUR 4	Dave Atkinson

ADMINISTRATEUR 5	Badr Guenoune
ADMINISTRATEUR 6	Bruno Deniger

Bruno Deniger propose la fermeture des élections secondé Dave Atkinson.

**Bruno Deniger propose la levée et la fermeture de l'assemblée secondé par Alexis Boivin à
19h43.**